

Chef de projet, développer son leadership

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : RED - Prix 2024 : 1 550€ HT

Le prix pour les dates de sessions 2025 pourra être révisé

La réussite du projet passe aussi par le savoir-être et le leadership de son chef de projet. Des ateliers pratiques vous permettront de découvrir votre propre style de leadership et comment le mettre au service de la cohésion, de la motivation, et d'une communication efficace au sein du projet entre tous ses acteurs.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Déterminer et affirmer son propre style de leadership
- Renforcer son influence avec des outils concrets
- Développer les potentialités et la motivation de l'équipe
- Révéler ses talents de leader dans le pilotage de projet

TRAVAUX PRATIQUES

Exercices pratiques, retours d'expériences, mises en situations. Acquisition de techniques directement applicables en situation professionnelle.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 06/2021

1) Introduction

- Comprendre les enjeux du leadership sur un projet.
- Différencier management et leadership.

Etude de cas : Etude de cas permettant d'appréhender les spécificités du leadership.

2) Adopter les comportements d'un leader

- Communiquer de manière assertive. Savoir émettre une critique constructive à un collaborateur.
- Favoriser le dialogue au sein d'une équipe.
- Désamorcer les situations de tension au sein d'une équipe.

Exercice : Jeux de rôles à partir de situations concrètes apportées par les participants ou l'animateur afin de développer un comportement assertif en toute situation.

3) Optimiser les relations au sein d'une équipe et son fonctionnement

- Instaurer un climat de confiance au sein d'une équipe.
- Donner régulièrement des retours à ses collaborateurs.
- Demander du feedback à ses collaborateurs afin d'augmenter son impact.
- Favoriser l'expression d'idées au sein d'une équipe projet en créant un cadre de travail bienveillant.
- Valoriser et motiver ses collaborateurs.

Exercice : Mises en situations autour de cas concrets, simulations en sous-groupes pour s'entraîner à donner des retours à ses collaborateurs, les valoriser et les motiver.

4) Accroître son influence

- Découvrir son style de communication et d'influence privilégié.
- Comprendre les différences entre les quatre styles d'influence : coopératif, imaginatif, méthodique, engagé.

PARTICIPANTS

Chefs de projet, responsables de projet, managers de projet expérimentés et souhaitant ajouter une dimension au management de leur équipe : le leadership.

PRÉREQUIS

Expérience requise en management de projet.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Mieux s'adapter à ses interlocuteurs.

Exercice : Mises en situation en binômes permettant d'expérimenter les différents styles de communication et d'influence. Restitution et analyse individualisée.

5) Développer une stratégie de leader au sein de l'entreprise

- Savoir établir une carte des enjeux et des pouvoirs (powermap) au sein d'un projet.
- Prendre du recul pour identifier ses alliés.
- Développer une stratégie pour contrer les forces opposantes en développant ses relations.

Etude de cas : Etudes de cas et entraînements en sous-groupes autour de la powermap.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE

2024 : 14 nov.

2025 : 16 janv., 13 févr., 13 mars, 24 avr., 22 mai, 03 juil., 07 août, 04 sept., 02 oct., 06 nov., 27 nov., 11 déc.

PARIS

2025 : 09 janv., 06 févr., 06 mars, 17 avr., 15 mai, 26 juin, 24 juil., 28 août, 25 sept., 30 oct., 20 nov., 04 déc.

LYON

2024 : 14 nov.

2025 : 16 janv., 24 avr., 22 mai, 03 juil., 04 sept., 06 nov.

AIX-EN-PROVENCE

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

BORDEAUX

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

DIJON

2025 : 13 mars, 22 mai, 07 août, 06 nov.

GRENOBLE

2025 : 13 mars, 22 mai, 07 août, 06 nov.

LILLE

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

MONTPELLIER

2025 : 13 mars, 22 mai, 07 août, 06 nov.

ORLÉANS

2025 : 09 janv., 17 avr., 24 juil., 30 oct.

NANTES

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

RENNES

2025 : 13 mars, 22 mai, 07 août, 06 nov.

SOPHIA-ANTIPOLIS

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

STRASBOURG

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

TOULOUSE

2025 : 13 févr., 22 mai, 04 sept., 11 déc.

TOURS

2025 : 09 janv., 17 avr., 24 juil., 30 oct.

BRUXELLES

2025 : 16 janv., 24 avr., 07 août, 27 nov.

LUXEMBOURG

2025 : 16 janv., 24 avr., 07 août, 27 nov.