

# Management du SI, risques juridiques et responsabilités

Cours Synthèse de 2 jours - 14h  
Réf : RJR - Prix 2025 : 1 990 HT

Les responsables des SI et les directions se trouvent exposés à des obligations légales dues aux nouveaux usages des outils informatiques : contenu illicite, droits numériques, fuite d'informations... Ce cours, via des cas pratiques et leur jurisprudence, vous apportera l'essentiel des connaissances sur vos droits et devoirs dans ce domaine.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Développer une vue d'ensemble des risques juridiques civiles, pénales et professionnelles
- Connaître les responsabilités des parties prenantes
- Mettre en œuvre des mesures de prévention
- Construire une charte informatique

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 01/2024

### 1) Introduction aux risques

- Exemples de risques juridiques liés à l'informatique.
- Catégorie de risques.
- Illustration par des cas de jurisprudence.
- Responsabilités des différentes parties.
- Qu'est-ce que la responsabilité civile ?
- Qu'est-ce que la responsabilité pénale ?
- Qu'est-ce que la responsabilité professionnelle ?

### 2) Responsabilité et risques de l'entreprise et de l'employeur

- Les cas où la responsabilité peut être engagée.
- Risques encourus par la personne morale en cas de responsabilité engagée.
- Cas concret de jurisprudence.
- Responsabilité et risques de l'employeur.
- Risques encourus en cas de responsabilité engagée.
- Cas concret de jurisprudence.

### 3) Responsabilité du DSI/RSSI

- Les cas où la responsabilité peut être engagée.
- Risques encourus en cas de responsabilité engagée.
- Cas concret de jurisprudence.

### 4) Responsabilité de l'utilisateur

- Les cas où la responsabilité peut être engagée.
- Risques encourus en cas de responsabilité engagée.
- Cas concret de jurisprudence.

## PARTICIPANTS

Manager SI, directeur et chef de projets SI, RSSI.

## PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

### 5) Mesures préventives

- Mesures techniques à mettre en place au sein de l'entreprise.
- Mesures juridiques à mettre en place permettant de définir la responsabilité ou la non-responsabilité en cas d'incident.

### 6) Obligations légales

- Obligations vis-à-vis des données.
- Obligations vis-à-vis du système.
- Obligations vis-à-vis des personnes.
- Obligations de l'employeur par rapport aux mesures mises en place.

### 7) Charte informatique et Internet

- Comment bien construire une charte informatique ?
- Les points importants à aborder pour la mise en place d'une charte informatique dans l'entreprise.
- Les limites à ne pas dépasser.
- Exemples de charte informatique.

### 8) Environnement international

- Quels sont les responsabilités et risques encourus lors d'incident impliquant l'international ?
- Quels sont les moyens de prévention ?

## LES DATES

---

CLASSE À DISTANCE

2025 : 20 nov.